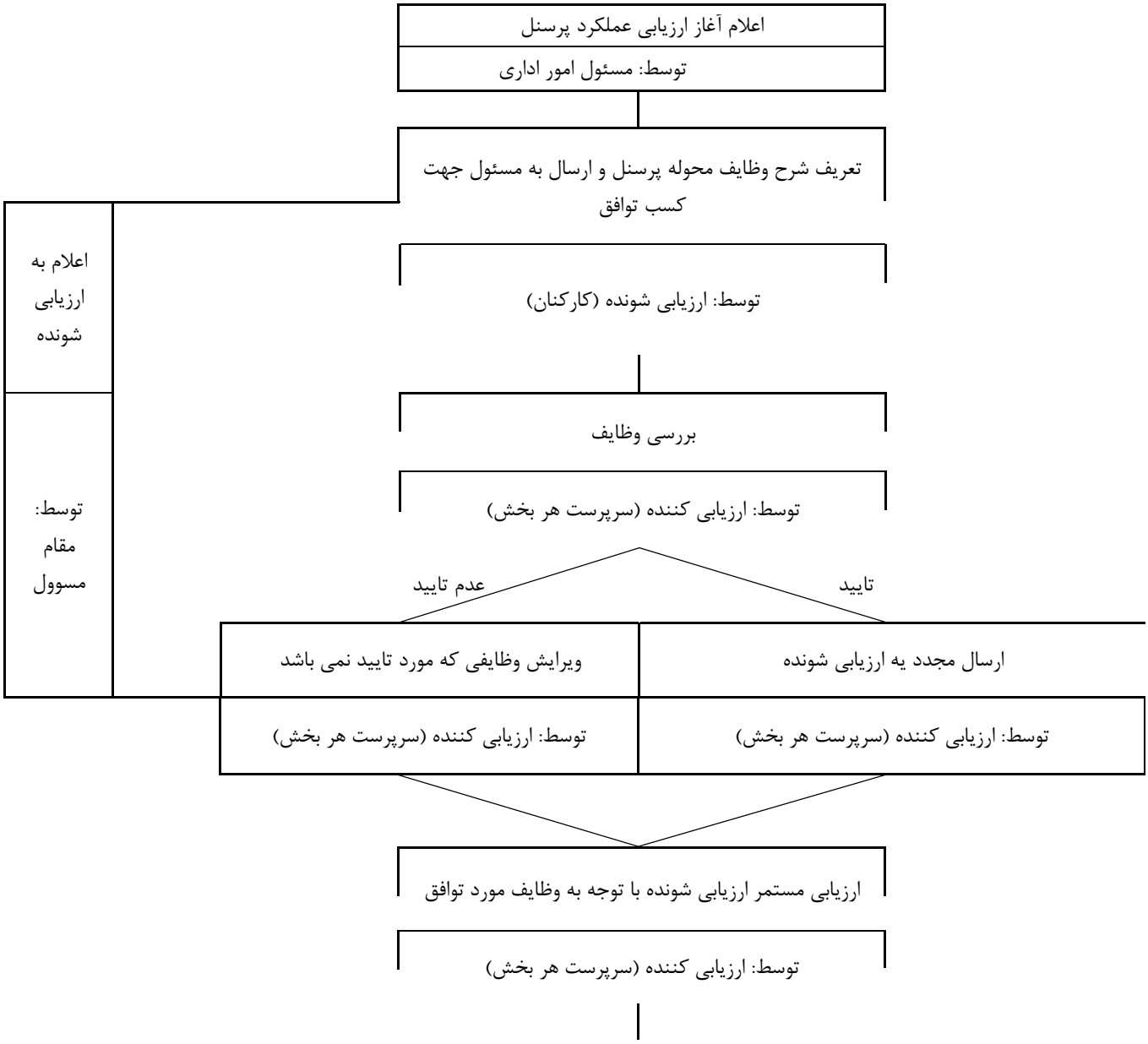
دانشکده طب ایرانی

فرآیند ارزیابی عملکرد کارکنان



دانشکده طب ایرانی

تکمیل جدول ارزیابی و اعطا امتیاز به ارزیابی شونده با توجه به ارزیابی مستمر سالانه ارزیابی کننده

توسط: ارزیابی کننده (سرپرست هر بخش)

بررسی امتیازات مکتسبه ارزیابی شونده و بررسی مستندات مربوطه (شامل ساعات آموزش گذرانده شده ، رضایت همکاران ، فعالیت ورزشی و ...

توسط:مسوول امور اداری

بررسی نهایی و تایید امتیازات مکتسبه کارکنان

توسط: ریاست دانشکده